



DOCK//GRUPPE

ARBEIT FÜR ALLE Sozialunternehmerische Arbeitsintegration konkret

Eckdaten

- Gemeinnützige Sozialfirma (Dock Gruppe AG), 100% Tochterfirma der Stiftung für Arbeit St. Gallen
- 10 Standorte in der Deutschschweiz
- 1400 Arbeitsplätze für vormals Langzeitarbeitslose
- Reelle, unbefristete Arbeitsplätze für Menschen aus der Sozialhilfe
- Grosse Arbeitsmarktnähe (an 14 Standorten auch unter dem Dach des Kunden)
- Günstig für die Zuweiser, faires und hilfreiches Angebot für die Industrie



DOCK//GRUPPE

Wer bei uns arbeitet

- Menschen aus der Sozialhilfe
- Menschen, die nicht mehr 100% arbeitsfähig sind
- Menschen mit grossen gesundheitlichen Schwankungen
- Menschen mit tiefem Selbstwert und eingeschränkter Reflexionsfähigkeit
- Menschen mit Bedürfnis nach Aufmerksamkeit und Gesellschaft

DOCK//GRUPPE

Unsere Haltung


- Wir sind eine Firma, wir sind Arbeitgeber
- Wir sind angepasst den Fähigkeiten unserer Mitarbeiter gegenüber:
Aufgabengebiet, Leistungserwartung, Umgang, Feedback, Vorgaben
- Wir glauben an Menschen und leben von ihrer Leistung
- Wir glauben an die zweite und dritte Chance
- Wir möchten Menschen in ihrer Kraft erleben
- Wir geben den Mitarbeitern eine Wahlfreiheit

DOCK//GRUPPE

DOCK//GRUPPE

Was wir tun

- Verlängerter Werkbank der Schweizer Industrie
- Manufakturarbeiten
- Nähen



DOCK//GRUPPE

Synergien mit dem Gesundheitswesen

- Es braucht ein Bewusstsein über Arbeitsplätze in einer Sozialfirma
- Die gesellschaftliche Verantwortung sollte gemeinsam wahrgenommen werden
- Wir könnten Partner sein
- Wir können voneinander lernen
- Zu führender Dialog: Welchen Beitrag können wir als Sozialfirma leisten?

DOCK//GRUPPE

Gemeinsames Ziel

- Wir alle wollen Menschen im System halten
- Wir alle wollen Menschen Selbstvertrauen und Selbstverantwortung vermitteln
- Wir alle wollen Menschen sich selber zugänglich machen
- Wir alle wollen zusammen an die gleichen Menschen glauben
- Es braucht eine gesellschaftliche Wertschätzung gegenüber Menschen im zweiten Arbeitsmarkt und deren Tätigkeit

DOCK//GRUPPE

Arbeitsfähigkeit – was heisst das?

- Stellenmeldepflicht: kann Hindernis und/oder Chance sein
- Die Aufnahme beim RAV ist an Bedingungen geknüpft, die wir kennen müssen
- Alles führt über die 3 Kriterien: Wollen, Können, Dürfen
- Arbeitsmarktfähigkeit im zweiten Arbeitsmarkt:
 - Arbeitsfähig, aber nicht arbeitsmarktfähig
 - Arbeitsfähig und arbeitsmarktfähig
- Die Frage lautet: wer beurteilt das? Es braucht einen Dialog zu gemeinsamen Bewertungen. Über den Dialog Systematik schaffen und Wirkung generieren.